

CARACARAÍ - RR

**PLANO DE AÇÃO E PROPOSTAS DO
CANDIDATO A DIRETOR GERAL DO IFRR,
CAMPUS NOVO PARAÍSO (2020-2024)**



Josimar da Silva Chaves

Slogan:

O CNP é Agro: Renovar é preciso!

APRESENTAÇÃO

Josimar da Silva Chaves

Contato

TELEFONE:
(95)99119-9139

REDES SOCIAIS



Josimar Chaves



chavesjosimar8

EMAIL:
josimar.chaves@ifrr.edu.br

HISTÓRICO

Natural de Itaituba – Pará, sendo um dos sete filhos de agricultores familiares, desde cedo dedicou-se as atividades no meio rural. Sendo o filho mais novo, viu na educação uma perspectiva de transformação social.

Cursou o ensino fundamental em escola da zona rural, e para continuar seus estudos, mudou-se para a cidade de Itaituba, onde cursou o ensino médio Técnico em Contabilidade (1995).

Posteriormente, ingressou na Escola Agrotécnica Federal de Castanhal, formando-se em **Técnico em Agropecuária** (1997) e realizando complementação em **Técnico Agrícola com Habilitação em Zootecnia** (1998). Ingressou em 1999, na Universidade Federal do Pará – UFPA, onde concluiu o Curso de **Licenciatura Plena em Ciências Agrárias** (2002). Especializou-se em **Produção de Ruminantes**, na Universidade Federal de Lavras – UFLA (2005) e posteriormente, cursou **Mestrado** (2014) e **Doutorado em Agronomia** (2018) na Universidade Federal de Roraima – UFRR. No ano de 2010, foi aprovado no concurso público para Professor no IFRR – *Campus* Novo Paraíso, onde desempenha sua função dedicando-se ao ensino-pesquisa e extensão. Na sua atuação como professor, orientou 21 alunos bolsistas em projetos de pesquisa e extensão e 35 relatórios de estágios. Desenvolve projetos voltados para a estruturação das unidades produtivas do *Campus*, tais como Produção de Biogás e biofertilizantes a partir da criação de suínos, Sistema Agroecológico de Fruteiras e conduzindo o Projeto Mandala.

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL

1. Extensionista Rural – Prefeitura Municipal de Itaituba – PA (2003).
2. Consultor Técnico do Sindicato dos Trabalhadores Rurais de Itaituba – PA (2004 – 2008).
3. Agente de Defesa Agropecuária – ADEPARÁ (Julho a nov. 2004).
4. Responsável Técnico – Fazenda Tapajós (Cultivo de laranja e pastagens – 2004 a 2008).
5. **Coordenador-Professor** – Escola de Trabalho e Produção de Itaituba – PA (2005 a 2008) – Gestão Escolar
6. **Professor** – Casa Familiar Rural – Pedagogia da Alternância (2009).
7. **Professor** – Escola de Trabalho e Produção do Pará (2008 a 2009).
8. **Professor** – Centro Educacional de Manaus (2009 a 2010).
9. **Professor** – Instituto Federal de Ciência e Tecnologia de Roraima (2010 - Atual).

RESUMO

Este Plano apresenta as principais propostas do candidato a diretor Geral do IFRR, *Campus* Novo Paraíso **Josimar da Silva Chaves** para a administração da Instituição em questão no período 2020-2024. O conteúdo proposto foi desenvolvido a partir da experiência adquirida como professor licenciado em Ciências Agrárias na Educação Básica e Tecnológica, professor pesquisador e gestor de Escola Agrícola no Estado do Pará, e ao longo de sua trajetória de vida como homem do campo e pai. O Plano ora apresentado traduz o anseio de uma gestão democrática do ensino público, realmente comprometida com a comunidade escolar composta por alunos, servidores técnicos, docentes, funcionários terceirizados, pais e/ou responsáveis dos alunos, bem como, a melhoria do processo de ensino-aprendizagem centrado nos arranjos produtivos locais, voltado para a continuação dos estudos e para a preparação do aluno para a inserção no mundo do trabalho. Vem daí o slogan “**O CNP é Agro: Renovar é preciso**”. Trata-se de uma proposta de gestão democrática na qual se vislumbra o fortalecimento das ações conjuntas administrativas e pedagógicas, vinculadas ao desenvolvimento do ensino, pesquisa e extensão com ênfase no desenvolvimento socioeconômico local. Nesse sentido, contempla em todos os setores ideias inovadoras sob um modelo organizacional humanizado, otimizado e eficiente, conforme os limites normativos vigentes, contemplados a partir das necessidades específicas do *Campus*.

INTRODUÇÃO

Este Plano apresenta **as principais propostas do candidato a diretor Geral do IFRR, Campus Novo Paraíso Josimar da Silva Chaves para a administração da Instituição em questão no período 2020-2024.** O conteúdo proposto foi desenvolvido a partir da experiência adquirida como professor Licenciado em Ciências Agrárias da Educação Básica e Tecnológica, gestor e professor de Escola Agrícola no Estado do Pará, e ao longo de sua trajetória de vida como profissional ligado ao campo.

O Plano ora apresentado traduz o anseio de uma gestão democrática do ensino público, realmente comprometida com a comunidade escolar composta por alunos, servidores técnicos, docentes, funcionários terceirizados, pais e/ou responsáveis dos alunos, bem como, a melhoria do processo de ensino-aprendizagem centrado nos arranjos produtivos locais, voltado para a continuação dos estudos e para a preparação do aluno para a inserção no mundo do trabalho. Vem daí o slogan “**O CNP é Agro: Renovar é preciso**”.

Trata-se de uma proposta de gestão democrática na qual se vislumbra o fortalecimento das ações conjuntas administrativas e pedagógicas, vinculadas ao desenvolvimento do ensino, pesquisa e extensão com ênfase no desenvolvimento socioeconômico local. Nesse sentido, contempla em todos os setores ideias inovadoras sob um modelo organizacional humanizado, otimizado e eficiente, conforme os limites normativos vigentes, contemplados a partir das necessidades específicas do Campus.

Além disso, nos esforçaremos na constante busca pelo estabelecimento de parcerias com instituições públicas e privadas que promovam melhorias dos processos institucionais que envolve a organização do físico, a sustentabilidade dos setores produtivos do *Campus*, a prestação de serviços de qualidade e a melhoria processo de ensino-aprendizagem prestado na Educação Básica, Tecnológica e no Ensino Superior.

Nesse período, o candidato, implementará um novo modelo gestão democrática do ensino público, propondo e executando projetos estruturantes no âmbito do *Campus* Novo Paraíso, com resultados altamente positivos nos setores da Instituição.

No momento atual se observa que um dos maiores anseios da comunidade escolar está voltado a renovação dos processos de gestão, onde haja transparência nas ações e participação do colegiado escolar nas tomadas de decisões, como também, a preocupação com a valorização do profissionais da educação e dos diversos setores da escola, assim como, a melhoria da qualidade de vida, bem-estar e segurança dos alunos e servidores que permanecem no *Campus*, assim como, a reestruturação curricular.

Entretanto, há que se considerar que hoje, o IFRR, *Campus* Novo Paraíso oferta a educação básica, tecnológica e o ensino superior com ênfase nos arranjos produtivos locais, realidade essa, que demanda maior interação com os agricultores da área de influência do *Campus*, além da adoção de estratégias capazes de garantir a comunidade acadêmica uma formação de qualidade que subsidie a continuação dos estudos posteriores e a preparação para a inserção do aluno no mundo de trabalho.

Nessa perspectiva, as estratégias voltadas ao desenvolvimento do tripé ensino, pesquisa e extensão são fundamentais na preparação do aluno enquanto cidadão, e para impulsionar o reconhecimento do IFRR/*Campus* Novo Paraíso e de sua Identidade, enquanto uma instituição agroindustrial, frente a CAPES, CNPq e Revistas Científicas renomadas, garantindo aos nossos alunos a oportunidade da empregabilidade e renovação do cenário local, quanto ao crescimento econômico. Por essa razão, se pretende fortalecer a relação com instituições como Embrapa, Sebrae, FAERR/SENAR, ADERR, SEAPA, MAPA, CAPES, CNPq, FINEP entre outras, que atuam no âmbito nacional e estadual.

Outra ação de grande impacto da futura gestão, também com base na formação de parcerias, consta na arrecadação de recursos orçamentários por meio de emendas parlamentares para a ampliação dos alojamentos, construção e reforma de espaços para convivência, estudos, trabalho e atividades esportivas. Vislumbra-se, nessa direção, uma articulação que complemente o orçamento institucional e que promova mudanças necessárias no IFRR/*Campus* Novo Paraíso.

Além das parcerias citadas, se buscará incansavelmente o apoio dos alunos, servidores técnicos e docentes, no desenvolvimento de projetos de extensão e pesquisa que ampliem a atuação do *Campus* e a articulação da prática com o conhecimento científico para que assim, seja possível promover a transformação da realidade social do sul do Estado.

Durante todo o mandato a realização dos objetivos almejados estará atrelada a valores como o trabalho, transparência, responsabilidade, consistência, criatividade, humildade e acima de tudo planejamento participativo. Esses são os princípios que deverão caracterizar uma gestão democrática, forte e verdadeiramente comprometida com os anseios da comunidade escolar do IFRR/*Campus* Novo Paraíso.

Destaque-se ainda que todas as ações propostas estarão em consonância com a legislação (federal, estadual, municipal e Institucional vigente) e obedecerão ao princípio da sustentabilidade econômica e socioambiental.

Cabe ressaltar que **este Plano de Gestão Democrática não se configura uma ideia acabada ou imposta, mas apenas um esboço das principais ações a serem empreendidas, estando aberto a outras contribuições que possam vir a surgir ao longo do processo** de consulta à escolha dos dirigentes do IFRR/*Campus* Novo Paraíso e no decorrer da gestão quando a administração se abrirá à participação da comunidade.

O modelo de Gestão Democrática do ensino público a ser implantado, com foco em instrumentos de planejamento e rigoroso acompanhamento de metas, e igualmente sustentado sobre uma forte disciplina de execução e meritocracia, também possibilitará a coleta e análise de informações preciosas para a concepção de novas soluções a médio e longo prazos, soluções que levarão o *Campus* Novo Paraíso a atingir um posicionamento compatível com a sua importância para a sociedade.

O Plano de gestão aqui delineado representa um modelo de gestão de alto desempenho com participação da comunidade escolar e reflete simultaneamente o pragmatismo e o idealismo do candidato. As propostas contemplam objetivos e projetos ambiciosos, com envergadura e complexidade que demandarão uma administração extremamente dedicada e competente, muito próxima e conhecedora das necessidades do IFRR/*Campus* Novo Paraíso.

As propostas serão apresentadas para as principais áreas estruturantes da Instituição, com foco na gestão democrática do ensino público.

- Direção Geral
- Gestão de Pessoas,
- Gestão Administrativa
- Gestão de Finanças.
- Ensino
- Pesquisa
- Extensão
- Política de assistência estudantil.

PROPOSTAS

Segue abaixo o detalhamento das principais propostas setoriais estruturantes do IFRR/*Campus* Novo Paraíso.

DIREÇÃO GERAL

1. Estruturar o órgão colegiado interno no *Campus* Novo Paraíso, constituído pela representação de todos os segmentos da comunidade escolar (alunos, servidores técnicos, docentes, funcionários terceirizados, pais e/ou responsáveis dos alunos) para atuar no aconselhamento e fiscalização das questões técnicas, administrativos e pedagógicas.
2. Utilizar a autoavaliação institucional como parâmetro para planejamento organizacional e tomada de decisões.
3. Primar sempre por um processo de gestão pautado nos valores do trabalho, transparência, responsabilidade, consistência, criatividade, humildade e acima de tudo, planejamento participativo para atenuar ou mesmo extinguir, a partir de um trabalho coletivo a existência de conflitos de ordem comportamental, social ou de falhas de comunicação.
4. Instituir o canal de ouvidoria no *Campus* para atuar de forma neutra e confidencial nas reclamações da comunidade escolar, objetivando a solução dos problemas e a proposição de melhorias para a instituição.
5. Aprimorar os canais de comunicação e valorização dos servidores por meio de atividades integradas, oficinas de relações interpessoais e discussões necessárias para melhoria das atividades laborais.
6. Propor juntamente ao colegiado do *Campus* a política de organização e ordenamento da expansão do *Campus*, juntamente com a estruturação de espaços

- destinados a convivência e repouso dos servidores e alunos durante o intervalo das atividades laborais e dos estudos.
7. Adequar a estrutura física do *Campus* a promoção da acessibilidade das pessoas com deficiência conforme Decreto n 5.296/2004, Lei n. 10.048/2000 e Lei 10.098/2000.
 8. Fortalecer o desenvolvimento dos projetos e obras paisagísticos dentro do *Campus*, propiciando a toda comunidade escolar o bem-estar e minimizando os impactos da interferência do homem no meio ambiente,
 9. Estabelecer parcerias com parlamentares do Estado, para angariar recursos para construção de um auditório adequado às demandas do *Campus*.
 10. Estabelecer parcerias com parlamentares do Estado para reestruturar os espaços de convivência para os alunos do *Campus* (espaço cultural, radio IF, Cine IF, quadra poliesportiva).
 11. Estabelecer parcerias com parlamentares do Estado para implementar melhorias na infraestrutura física do parque tecnológico e da rede de internet do IFRR/*Campus* Novo Paraíso.
 12. Priorizar no orçamento o cumprimento dos compromissos assumidos, assim como, a previsão de providências para a implementação de melhorias nos espaços didáticos e nos setores administrativos no que tange a iluminação, rede elétrica e mídias necessárias para realização das atividades laborais.
 13. Estruturar os Laboratórios do IFRR/*Campus* Novo Paraíso com equipamentos e insumos necessários de maneira que possibilite o desenvolvimento de aulas práticas.
 14. Firmar convênios de estágios com entidades públicas, privadas e propriedades rurais.
 15. Fortalecer e firmar convênios com as instituições de pesquisa e ensino universitário, tais como EMBRAPA, INPA, FUNDO AMAZÔNICO, UERR, UFRR, INCRA, FAERR/SENAR, bem como, outros organismos internacionais capaz de oportunizar a capacitação e treinamento de servidores em áreas específicas, assim como, complementar o desenvolvimento das atividades desenvolvidas no *Campus*.
 16. Garantir o atendimento aos protocolos de segurança emitidos pela OMS, MEC/SETEC e grupo de trabalho de acolhimento do IFRR para o retorno das atividades presenciais.
 17. Realizar um estudo sobre o custo operacional do grupo gerador para colocá-lo em funcionamento e assim, solucionar o problema relacionado à falta constante de energia.

GESTÃO DE PESSOAS

1. Realizar o mapeamento dos quadro de pessoal do IFRR/*Campus* Novo Paraíso no que se refere aos aspectos da atividade, inatividade, licença e lotação de cargos e funções.
2. Realizar o levantamento dos códigos de vagas desocupados pertencentes ao IFRR/*Campus* Novo Paraíso para planejamento futuro das contratações de servidores efetivos ou temporários, com vistas a suprir a carência dos diferentes setores e, assim manter a prestação eficiente dos serviços prestados a comunidade escolar.
3. Realizar o levantamento dos servidores que tem interesse em remoção e redistribuição por edital ou por acompanhamento de cônjuge, para planejamento da organização das atividades do *Campus*.
4. Conceder aos servidores que manifestarem interesse na remoção ou redistribuição o cumprimento do direito em conformidade com a Lei n. 8.112/1990 e demais instrumentos normativos.
5. Conceder aos servidores do IFRR/*Campus* Novo Paraíso conforme a Medida Provisória n. 2.165-36/01 a atualização do pagamento do auxílio transporte para deslocamento em transporte seletivo, especial ou veículo próprio.
6. Zelar pelos benefícios de direito obtidos por meio dos critérios de competência e merecimento pertinentes a carreira dos servidores do IFRR/*Campus* Novo Paraíso.
7. Dar celeridade a análise dos processos de progressão e de afastamento para capacitação e estudos nos limites normativos vigentes.
8. Planejar juntamente com o colegiado, ações de desenvolvimento voltadas a qualidade de vida, integração e ao bem-estar dos servidores do IFRR/*Campus* Novo Paraíso.
9. Fortalecer o desenvolvimento de atividades esportivas entre os servidores favorecendo a interação social e melhoria da qualidade de vida.
10. Valorizar as experiências obtidas durante a participação dos servidores em eventos internos e externos a instituição, e propor entre os setores interessados, momentos de integração para compartilhamento das expertises obtidas, de modo a favorecer a melhoria dos processos institucionais.

GESTÃO ADMINISTRATIVA

1. Realizar diagnóstico da situação dos bens patrimoniais, controle administrativos e dos compromissos instituídos pelo *Campus* Novo Paraíso.
2. Desenvolver uma política interna para uso racional da energia, água, insumos agrícolas e materiais de uso coletivo.

3. Discutir a implementação de estratégias de trabalho por setores, juntamente com os servidores técnicos administrativos, a partir de um modelo organizacional humanizado e eficiente, conforme os limites normativos vigentes, contemplando a situação específica do *Campus* Novo Paraíso com relação ao isolamento geográfico e as dificuldades de deslocamento e acesso ao *Campus*.
4. Incentivar a movimentação dos servidores administrativos entre os setores da instituição objetivando a integração, o conhecimento do setor, o desenvolvimento das habilidades e a visão sistêmica da organização IFRR/CNP.
5. Discutir estratégias juntamente com os servidores técnicos administrativos, dentro dos limites e características legais da Resolução normativa vigente, sob a aplicação dos diferentes formatos de rotina para o trabalho baseado na jornada reduzida de até 30h semanais.
6. Propor a nível de reitoria a discussão sobre a regulamentação do trabalho remoto, em termos institucionais, com vista a garantir uma segurança jurídica aos servidores técnicos administrativos.

GESTÃO DE FINANÇAS

1. Realizar diagnóstico da situação orçamentária, financeira, contábil e dos compromissos instituídos pelo IFRR/*Campus* Novo Paraíso.
2. Estabelecer estratégias isonômicas para a elaboração do orçamento participativo, primando pelo uso consciente e racional dos recursos públicos em atendimentos as necessidades do IFRR/*Campus* Novo Paraíso.
3. Manter a publicidade dos atos praticados pela administração do IFRR, *Campus* Novo Paraíso, por meio da prestação de contas em canais locais de transparência.
4. Apresentar relatórios de pagamentos de diárias aos servidores contendo as datas, locais de viagens, atividades ou eventos e valores das despesas de diárias e passagem.
5. Viabilizar uma alternativa eficiente para a gestão de compras e manutenção do patrimônio.
6. Elaborar juntamente com o órgão colegiado do IFRR/*Campus* Novo Paraíso, um plano de necessidades estruturais e materiais que fomente a aquisição de emendas parlamentares capaz de melhorar a infraestrutura escolar existente.
7. Promover conjuntamente com o colegiado do *Campus*, um estudo de viabilidade e readequação da logística de transporte escolar para a redução dos custos fixos e operacionais que impactam o orçamento da assistência estudantil.
8. Reformar o ginásio poliesportivo e as salas de aulas para realização das atividades educativas a partir do planejamento orçamentário.
9. Promover a aquisição planejada de equipamentos esportivos (rede de proteção, tabela de basquete adequada, placar, bolas oficiais entre outros.) que favoreçam o desenvolvimento das atividades de treinamento para os jogos internos e externos.

ENSINO

1. Fortalecer por meio de ações conjuntas do ensino, pesquisa e extensão a identidade do IFRR/*Campus* Novo Paraíso, com foco na melhoria contínua do processo de ensino-aprendizagem, voltada aos arranjos produtivos locais e a preparação do estudante para inserção no mundo do trabalho.
2. Fomentar a prática do diálogo no espaço escolar
3. Estruturar conjuntamente com a comunidade escolar constituída por servidores técnicos, docentes, funcionários terceirizados, pais e/ou responsáveis dos alunos o currículo escolar norteador do processo educacional.
4. Adequar juntamente com o colegiado do *Campus* a organização didática e o plano de curso a nova estrutura do Ensino Médio por meio da Lei n. 13.415/2017 e a Lei 9.394/96, em que a carga horária máxima de estudos será de até 1800 horas anuais. Sob essa perspectiva, é possível rever o currículo escolar e reorganizar a rotina, sem prejuízos curriculares, onde a permanência do estudante na escola será integral nas segunda-feira, terça-feira e quinta-feira, e nas aulas de quarta-feira e sexta-feira, encerrem ao meio dia, de modo que o aluno do *Campus* Novo Paraíso possa complementar seus estudos em cursos de aperfeiçoamentos de línguas ou participem de cursinhos preparatórios nos municípios em que residem, contemplando, assim os preceitos normativos da Base Nacional Comum Curricular (BNCC).
5. Fomentar a integração entre a educação superior e a Educação Básica e Tecnológica desenvolvida no *Campus*.
6. Rediscutir a oferta de cursos na modalidade Pedagogia da Alternância para produtores rurais e seus filhos por meio da realidade vivenciada no campo.
7. Utilizar o Exame Nacional do Ensino Médio (ENEM) como um instrumento para diagnosticar possíveis deficiências do currículo integrado, criando estratégias para o aperfeiçoamento do planejamento das aulas que permitirão ao aluno refletir e aplicar o conhecimento obtido ao longo do processo de ensino-aprendizagem de forma significativa.
8. Intensificar o desenvolvimento das atividades de acompanhamento dos alunos PNEE realizadas pelo NAPNE integradas ao currículo escolar sob a finalidade de desenvolver políticas públicas de inclusão.
9. Analisar a possibilidade de integrar um profissional pedagogo no setor NAPNE para tornar ainda mais significativo o acompanhamento pedagógico dos alunos PNEE, dando suporte aos tradutores e atuando na sugestão de metodologias de ensino adequadas ao planejamento docente.
10. Desenvolver uma política interna de preservação do patrimônio público, valorização do trabalho dos profissionais de educação e uso racional da energia, água e materiais de uso coletivo.
11. Promover a formação continuada dos professores na modalidade presencial e a distância, com a finalidade de assegurar o desenvolvimento de práticas educativas inovadoras que fomentem o desenvolvimento da aprendizagem significativa.

12. Propor ao colegiado do IFRR/*Campus* Novo Paraíso, a readequação do espaço físico institucional para o desenvolvimento do trabalho docente quanto ao atendimento individualizado ao aluno, planejamento das aulas, elaboração de materiais didáticos e realização de atividades extracurriculares.
13. Disponibilizar um ambiente adequado e acolhedor na sala dos professores para os docentes, que possibilite o bem-estar a partir da convivência em grupo durante os intervalos das aulas com mesas grandes, cadeiras confortáveis, iluminação adequada, mural de recados para alinhamento da comunicação, computadores, acesso a rede de internet, sofás, pontos de tomadas suficientes, estantes com jornais, revistas e livros atualizados para subsidiar o acesso à informação e o apoio a consulta, com café e água a vontade.
14. Viabilizar ao docente o suporte material e tecnológico necessário a execução de suas aulas.
15. Promover durante o processo de lotação docente, a isonomia na distribuição da carga horária entre os componentes curriculares da área básica, tecnológica e ensino superior, considerando o desenvolvimento das atividades de ensino, pesquisa e extensão.
16. Fomentar a ampliação e atualização do acervo bibliográfico do *Campus* Novo Paraíso.

PESQUISA

1. Estimular e apoiar o desenvolvimento da pesquisa no âmbito do IFRR/*Campus* Novo Paraíso, por meio da participação dos servidores técnicos, docentes e alunos nos programas internos (PIBIC/PIBITI/CNPq; PIBICT, PBAEX; PIPAD, Energia Renovável entre outros) e externos.
2. Propor juntamente ao colegiado do *Campus* a melhoria da infraestrutura e a aquisição de equipamentos para os laboratórios da Instituição.
3. Proporcionar aos servidores técnicos, docentes e alunos a participação nos eventos científicos (workshops, seminários, oficinas, mostra Pedagógica entre outros).
4. Proporcionar aos pesquisadores do IFRR/*Campus* Novo Paraíso condições para desenvolvimento dos trabalhos de pesquisa, disseminação do conhecimento proposto e publicação das produções científicas em revistas conceituadas (*Qualis*), fomentando a captação de recursos e financiamentos para instituição.
5. Fomentar a Integração do *Campus* Novo Paraíso com os outros *Campi* do IFRR oportunizando as trocas de experiências para o desenvolvimento de pesquisas.
6. Estabelecer parcerias com as instituições públicas (ADERR, SEAPA, FAERR/SENAR, MAPA e Embrapa), empresas privadas e com os produtores rurais da área de abrangência do *Campus* com a finalidade de ampliar o campo de atuação dos pesquisadores e de abrangência da Instituição.

7. Fomentar a participação dos professores em projetos do CNPq, CAPES, FINEP, MAPA, Fundo Amazônico entre outros, com a finalidade de subsidiar o desenvolvimento da pesquisa e captar recursos extras para a instituição.

EXTENSÃO

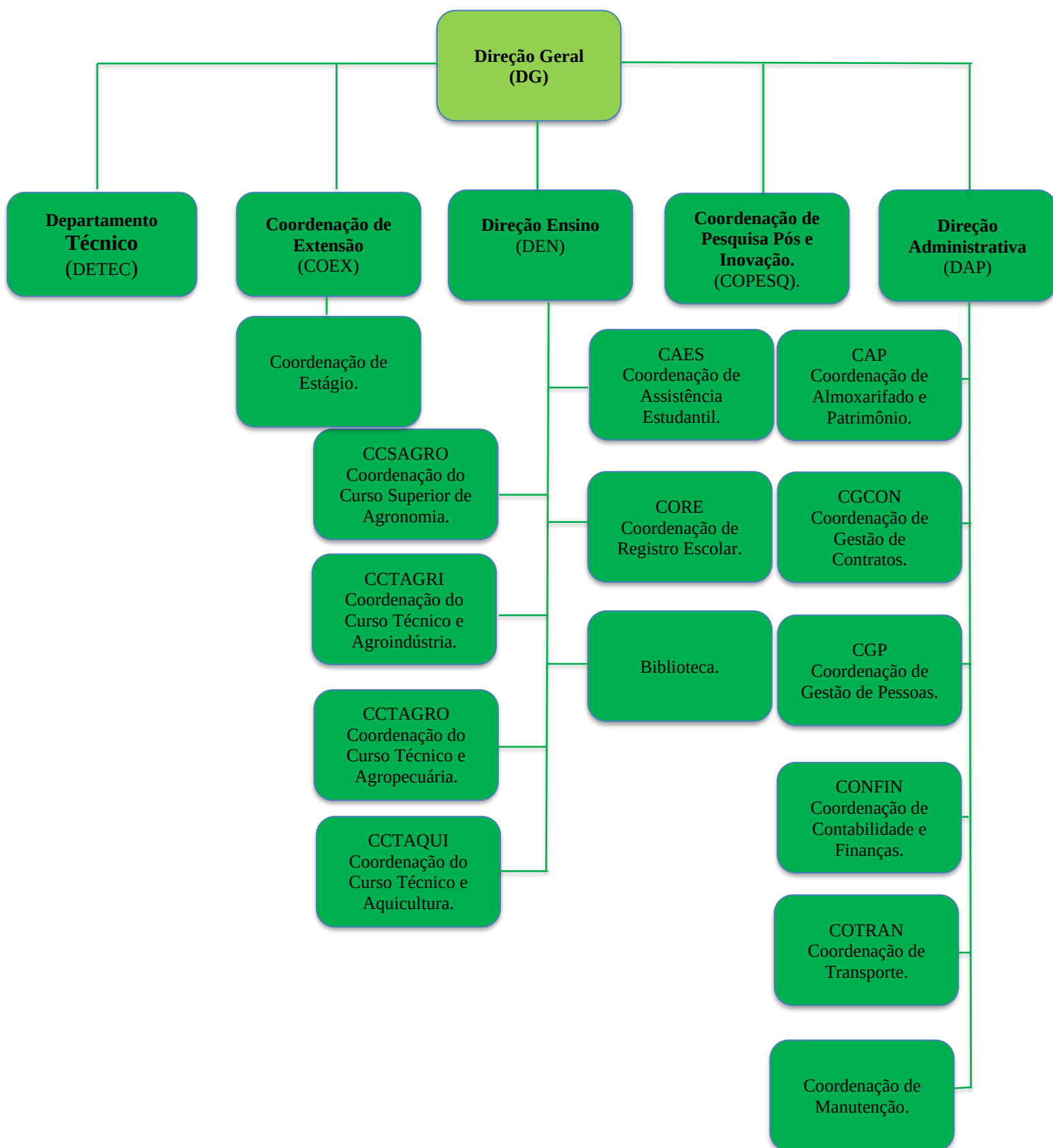
1. Propor conjuntamente com o colegiado do *Campus* um programa de extensão voltado para o desenvolvimento socioeconômico da região sul do Estado.
2. Oportunizar o desenvolvimento da extensão a partir da realização de Programas internos com o auxílio de bolsa estudantil.
3. Apoiar os egressos a participarem de ações empreendedoras.
4. Estimular o desenvolvimento de projetos culturais e ações de sustentabilidade a partir dos programas de extensão, que possibilitem a interação com a comunidade do entorno e a transformação da realidade social.
5. Fomentar juntamente com o colegiado do *Campus* a implantação de uma Empresa Júnior AGRO, e participação do Programa Institucional Incubadora de empresas, formada com personalidade jurídica do direito privado, sem fins lucrativos, gerida pelos alunos para desenvolvimento do aprendizado prático profissional e escoamento das produções do *Campus*, garantindo a sustentabilidade dos setores produtivos locais.
6. Planejar juntamente com o colegiado do *Campus* melhorias para a realização do estágio nos cursos técnicos e superior, com ênfase na participação dos estudantes no setor produtivo local.
7. Estabelecer parcerias com instituições públicas e privadas para o desenvolvimento do estágio supervisionado
8. Desenvolver juntamente com o colegiado do *Campus* um programa interno de acompanhamento dos egressos, que permita identificar a eficiência acadêmica, o perfil profissional dos egressos, bem como, sua inserção no mundo do trabalho.
9. Planejar juntamente com o colegiado do *Campus* a oferta dos cursos de Formação inicial e continuada (FIC) na modalidade presencial e a distância (EAD) para qualificação da comunidade escolar e dos agricultores locais.

ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL

1. Propor juntamente com o colegiado o planejamento da melhoria dos espaços físicos da instituição para atendimento aos estudantes e adequação aos estudos, convivência, agremiações estudantis, empresas Júnior, centro acadêmicos e descanso entre os intervalos das aulas.
2. Captar recursos a partir de emendas parlamentares para a ampliação do alojamento, construção da piscina olímpica, quadra de vôlei e futebol de areia e pista de atletismo no *Campus*.

3. Garantir a cobertura da assistência estudantil destinada a alimentação de todos os alunos matriculados no IFRR/*Campus* Novo Paraíso, a partir minimização dos custos de transportes.
4. Promover a integração dos estudantes do *Campus* com outras unidades de ensino, a partir do desenvolvimento de torneios regionais nos municípios do sul do Estado de Roraima nas diversas modalidades esportivas.
5. Fomentar a participação dos alunos do IFRR/*Campus* Novo Paraíso nos jogos Inter campis, externos e internos do IF.
6. Adquirir jogos (xadrez, dama, dominó etc.), equipamentos esportivos (mesa Aerohockey, tênis de mesa), e tecnológicos (vídeo games, computadores, Xbox, Playstation etc.) que favoreçam o desenvolvimento de ações de lazer, esporte e cultura dentro da instituição.
7. Fomentar o desenvolvimento de projetos de coral, música na escola e dança que oportunize o desenvolvimento integral dos discentes com base na interação e nos princípios da solidariedade humana.
8. Reativar a academia para os treinamentos e desenvolvimentos de ações vinculadas a melhoria da qualidade de vida.
9. Institucionalizar o projeto rádio escola para criar um canal de comunicação que divulgue as produções acadêmicas dos alunos sobre o viés do entretenimento e da integração da comunidade escolar.
10. Disponibilizar um espaço adequado para a TV Escola, onde haja entretenimento e formação de sujeitos críticos e reflexivos diante das constantes transformações da sociedade atual.
11. Oportunizar a participação dos alunos em programas institucionais com bolsa de auxílio estudantil.
12. Garantir a participação dos alunos do ensino tecnológico e superior em eventos científicos externos.
13. . Reestruturar a equipe multidisciplinar da CAES para a prestação dos serviços de atendimento aos alunos pelo enfermeiro, médico e assistente social.

ORGANOGRAMA DO IFRR/*Campus* Novo Paraíso



COMPROMISSO

Renovar o *Campus* Novo Paraíso é ser mais AGRO. O projeto da Gestão do Professor Josimar Chaves é uma realidade em diversos Institutos Federais. Vamos tornar uma realidade também no *Campus* Novo Paraíso.

Renovar para melhorar. Renovar com respeito aos servidores e alunos com o compromisso de democratizar nosso ambiente de estudos e de trabalho.

Renovar pela comunidade. Formada por servidores, professores, pais, alunos e comunidade para cumprir nossa missão como Instituição de ensino: promover o desenvolvimento local por meio da educação de qualidade!

Renovar para realizar sonhos. O *Campus* Novo Paraíso tem o dever de formar alunos técnicos de nível médio e superior, e acima de tudo oportunizar a melhoria de suas vidas e de seus familiares, seja no lote, no sítio ou na cidade para atuar numa empresa rural própria ou na prestação de serviços. Renovar é preciso!

Para Diretor Geral do *Campus* Novo Paraíso
Vote Josimar Chaves.