

CONTA VINCULADA
ANEXO do Pregão
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
LUCRO PRESUMIDO

Nº do processo: 23229.000694.2018-43			
Licitação nº:			
Data prevista para realização do certame:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF (Deverá ser observado o município para cada unidade participante)		Boa Vista/RR
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio coletivo		2018/2019
D	Número de meses de execução contratual		12
E	Acordo, Convenção ou Dissídio coletivo		RR000038/2018
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de serviço: Mão de obra exclusiva para condução de veículos		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)
MOTORISTA 44 HORAS SEMANAIS		posto	19
		TOTAL DE POSTOS	19
MÓDULOS			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		MOTORISTA
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		7823/7824
3	Salário Normativo da Categoria Profissional		R\$ 1.264,84
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		MOTORISTA
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)		1.º/05/2018
6	Quantidade de motorista por posto de serviço		1
Nota 1: A planilha deverá ser calculada considerando o valor mensal do empregado			
Módulo 1: Composição da Remuneração (por Posto)			
1	Composição da Remuneração (por Posto)	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (44hs semanais de segunda-feira a sábado)		1.264,84
B	Adicional de Periculosidade (conforme Cláusula 9.ª da CCT 2018/2019)	30%	
C	Adicional de Insalubridade (conforme Cláusula 9.ª da CCT 2018/2019)	30%	
C	Adicional Noturno	20%	
E	Adicional de hora noturna reduzida		
F	Outros (especificar)		
Total da Remuneração para incidir INSS + FGTS + 13º + férias, etc.			1.264,84
TOTAL DO MÓDULO 1			1.264,84

Módulo 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário <small>Cálculo do valor = Rem/12. CONTA VINCULADA</small>			105,36
B	Férias e Adicional de Férias <small>Cálculo do valor = [(1/11)+((1/3)/11)]. CONTA VINCULADA</small>			153,05
Total			20,43%	258,41
C	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 2.1			95,09
Total				353,50
<p>Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias.</p> <p>Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.</p> <p><u>Nota 3 Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. (inzerido em 24/09/2018, IN 07/2018)</u></p>				
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições			Valor (R\$)
A	INSS			252,97
B	Salário Educação			31,62
C	RAT x FAP <small>Cálculo do valor: % do RAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)</small>	RAT = 3%	FAP = 1,0000	37,95
D	SESC ou SESI			18,97
E	SENAC ou SENAI			12,65
F	SEBRAE			7,59
G	INCRA			2,53
H	FGTS			101,19
Total			36,80%	465,47
<p>Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.</p> <p>Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave.</p> <p>Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (inzerido em 24/09/2018, IN 07/2018)</p>				
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários				
2.3	Benefícios Mensais e Diários			Valor (R\$)
A	Transporte <small>Cálculo do valor: [(2xVTx22) – (6%xSB)]</small>			82,51
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços		R\$ 3,60	-
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado		2	-
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens		22	
B	Auxílio Refeição/Alimentação <small>Cálculo do valor = (40,00*22)</small>			880,00
	B.1) Valor do Auxílio-Alimentação (cláusula 6.º da CCT 2018/ 2019)		R\$ 40,00	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação		22	
C	CESTA DE PRODUTOS ALIMENTÍCIOS (Cláusula 6.ª § 1.º da CCT 2018/2019)			224,40
D	Seguro de vida (realizada pesquisa de preços de contratações similares)			4,46
E	Outros (especificar)			0,00
Total				1.191,37

Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	353,50
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	465,47
2.3	Benefícios Mensais e Diários	1.191,37
Total		2.010,34

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da Instrução Normativa SEGES/MP n.º 05/2017.

Módulo 3 - Provisão para Rescisão (base de cálculo modulo 1 + 2.1)			
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado $\text{Cálculo do valor} = \text{Rem.} + \text{Total módulo 2.2}/12 \times 5\%$	0,42%	6,74
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,031%	0,54
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado Obrigatória a cotação de 0,24% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 $(0,24\% + 4,76\% = 5,0\%)$	0,24%	3,04
D	Aviso Prévio Trabalhado (negociar extinção/redução na 1ª prorrogação) - vide Nota 1	1,94%	24,54
E	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	9,03
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado Obrigatória a cotação de 4,76% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 $(4,76\% + 0,24\% = 5,0\%)$	4,76%	60,21
TOTAL			104,10

Nota 1: A parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação do contrato, conforme Lei nº 12.506/2011.

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	
<p>Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): $\text{BCCPA} = \text{Rem} + 13^\circ + \text{Férias} + 1/3\text{Férias} - (\text{exceto a linha "A" que tem \% fixo pela conta vinculada e o Afastamento Maternidade})$ - Conforme item 89 do Relatório do Acórdão TCU n 1.753/2008 do Plenário</p> <p>OBS A SER EXCLUÍDA: O valor das Férias acima, quando tiver conta vinculada, deve ser o mesmo o item 4.1."A" abaixo. Quando não tem conta vinculada não se pode adotar esse procedimento pois se necessita do valor do BCCPA para se calcular as Férias, o que não é o caso da conta vinculada.</p>	1.535,76

Submódulo 4.1 – Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Férias sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17	0,99%	12,51
B	Ausências Legais $\text{Cálculo do valor} = [(BCCPA/30) \times 3\text{dias}]/12$	0,83%	12,80
C	Licença-Paternidade $\text{Cálculo do valor} = \{[(BCCPA/30) \times 5\text{dias}]/12\} \times 2\%$	0,03%	0,43
D	Ausência por acidente de trabalho $\text{Cálculo do valor} = \{[(BCCPA/30) \times 15\text{dias}]/12\} \times 8\%$	0,33%	5,12
E	Afastamento Maternidade $\text{Cálculo do valor} = \{[(\text{Rem} + 1/3 \times \text{Rem})/12] \times (4/12)\} \times 2\%$	0,06%	0,85
F	(Outros) Ausência por doença (incluído) $\text{Cálculo do valor} = [(BCCPA/30) \times 3\text{dias}]/12$	0,83%	12,80
Total			44,51
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.1		16,38
Total			60,89

Nota: As alíneas "A" a "F" referem-se somente ao custo que será pago ao repositor pelos dias trabalhados quando da necessidade de substituir a mão de obra alocada na prestação do serviço.

Submódulo 4.2 – Intrajornada			
4.2	Intrajornada	Valor (R\$)	
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00	
Total		0,00	
B	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.2	0,00	
Total		0,00	
Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos intervalos para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.			
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Ausências Legais	60,89	
4.2	Intrajornada	0,00	
Total		60,89	
Módulo 5 – Insumos Diversos			
3	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	116,49	
B	Materiais / Equipamentos	0,00	
C	Outros (especificar)	0,00	
Total		116,49	
Nota: Valores mensais por empregado			
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos)		-	3.556,66
A	Custos Indiretos	10,38%	369,18
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos)		-	3.925,84
B	Lucro	9,10%	357,25
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos + Lucro)		-	4.283,09

C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos federais (especificar)	-	-
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real ou Presumido)	3%	140,66
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real ou Presumido)	0,65%	30,48
	c) IRPJ - Em face do Ac. TCU nº 648/2016-P, o licitante pode cotar este tributo, porém a Administração não pode inclui-lo no orçamento-base	-	-
	d) CSLL - Em face do Ac. TCU nº 648/2016-P, o licitante pode cotar este tributo, porém a Administração não pode inclui-lo no orçamento-base	-	-
	C.2 Tributos estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos municipais (especificar):	-	-
	a) ISS (adotado o percentual de 5%, porém, deverá ser observado o percentual para cada município)	5%	234,43
TOTAL			1.132,00
Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	405,57

Cálculo dos Tributos

$$\text{Base de Cálculo para os Tributos} = \left(\frac{\text{Total de Tributos em \%}}{100} \right) \times \text{Alíquota do Tributo}$$

$$1 - (\text{Total de Tributos em \% dividido por 100})$$

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR POSTO DE TRABALHO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por Posto de Trabalho)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.264,84
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.010,34
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	104,10
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	60,89
E	Módulo 5 - Insumo Diversos	116,49
Subtotal (A + B + C + D + E)		3.556,66
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	1.132,00
Valor Total por Posto		4.688,66